

Rapport annuel des pratiques commerciales responsables

Année 2025

Roche, le 17 décembre 2025

Engagement

Del West Europe SA (Del West) est une société active dans la conception, la fabrication et la commercialisation de composants et d'assemblages pour les industries horlogère, du luxe, du motorsport et de l'automobile série, située à Roche, en Suisse.

Nous sommes engagés en faveur de pratiques commerciales responsables tout au long des chaînes de valeur auxquelles nous contribuons.

Nous nous engageons au quotidien pour appliquer et faire évoluer nos propres pratiques responsables de gestion d'entreprise.

Les enjeux prioritaires que nous avons identifiés concernent les approvisionnements en matière précieuses pouvant provenir ou transiter par des zones de conflit ou à haut risque (ZCHR), les conditions de travail de nos collaborateurs ainsi que la préservation de l'environnement.

Depuis 2024, nous sommes certifiés selon les normes du Code des pratiques (CoP) et de la Chaîne de garantie (CoC) à la suite d'un audit externe, avec des renouvellements périodiques tous les 3 ans.

Del West a exercé son devoir de diligence concernant la chaîne d'approvisionnement en métaux précieux (et en pierres précieuses). Au cours de l'année 2025, la société n'a pas identifié de risque d'approvisionnement en métaux précieux (et en pierres précieuses) auprès de zones de conflit ou à haut risque.

Pour garantir le respect des dispositions du CoP, nous avons mis en place un système de gestion.

Le présent rapport synthétise à l'attention des parties prenantes les éléments spécifiques de l'année écoulée concernant nos pratiques commerciales responsables et les exigences du RJC CoP.

Partenaires commerciaux

Nous promouvons les pratiques commerciales responsables auprès de nos partenaires commerciaux directs, fournisseurs, sous-traitants et clients de différentes manières lors de nos échanges.

Nous leur demandons d'adhérer à notre code de conduite en signe d'engagement au respect de valeurs communes concernant les pratiques de gestion.

Nous intégrons nos nouveaux partenaires au système de gestion RJC.

Nous collectons, maintenons à jour et analysons différentes informations sur nos partenaires afin de pouvoir identifier et réagir à d'éventuels risques concernant les droits humains, le devoir de diligence, le blanchiment d'argent, et le financement du terrorisme.

Droits Humains

Du fait de nos engagements, nous portons une attention particulière au respect des Droits Humains dans nos activités. Nous avons réalisé une analyse de risques concernant nos pratiques de gestion internes et n'avons pas identifié de risque. Nous maintenons notre attention sur ce sujet afin de garantir un environnement de travail sain dans lequel les collaborateurs peuvent s'épanouir.

En ce qui concerne nos partenaires commerciaux directs, nous avons exercé notre devoir de diligence sur le respect des Droits Humains. Nous collectons différentes informations à leur sujet nous permettant d'effectuer une analyse de risque d'atteintes aux Droits Humain.

Compte tenu de la qualité de nos partenaires et de leurs engagements, nous n'avons pas identifié de risque d'impact néfaste aux Droits Humains au cours de l'année 2025. Nous maintenons notre attention sur ce sujet pour compléter nos connaissances.

Collaborateurs

Nous portons une attention particulière à nos collaborateurs, en particulier les conditions de travail sur le plan de la santé et de la sécurité, l'exposition aux produits chimiques dangereux et le bien-être général au travail.

Nous poursuivons les démarches mises en place et encourageons nos collaborateurs à nous faire part de toute suggestion permettant de réduire d'éventuels risques et d'améliorer les conditions de travail.

En janvier 2025, nous avons obtenu notre certification sur l'égalité salariale validée par un organisme externe.

Société civile

Consciente de notre responsabilité en tant qu'acteur économique de la région, nous nous engageons pour contribuer à la communauté. Cela se manifeste par le recrutement de collaborateurs de la région ainsi que le recours à des partenaires commerciaux locaux. Selon les opportunités, nous formons des collaborateurs à nos métiers au travers d'apprentissages.

Nous avons établi et soumis nos engagements Swiss Triple Impact pour validation.

Environnement

En 2025, nous avons activement accompagné nos clients du motorsport dans la préparation à l'utilisation de carburants synthétiques pour l'ensemble des moteurs de F1 à partir de 2026.

Nous poursuivons les démarches mises en place concernant notamment l'utilisation réfléchie des ressources naturelles, de l'énergie, le tri et recyclage des déchets et la mobilité des collaborateurs.

À fin 2025, nous avons lancé une démarche visant à optimiser la consommation énergétique de nos machines, en particulier la consommation électrique par pièce lors de la production.

Plaintes

Nous avons mis en place un mécanisme de plainte à l'attention des parties prenantes internes et externes.

Nous n'avons pas reçu de plainte concernant nos pratiques commerciales responsables et n'avons aucune plainte ouverte.

Perspectives pour l'année prochaine

L'année prochaine nous allons maintenir à jour notre certification RJC CoP et CoC.

En particulier, nous intégrerons les éventuels nouveaux partenaires commerciaux, nous demanderons et mettrons à jour les informations les concernant ainsi que les analyses de risque correspondantes.

En 2026, nous attendons la validation de nos engagements Swiss Triple Impact.

Nous poursuivrons notre accompagnement technique auprès de nos clients du motorsport après la mise au point des systèmes de distribution des moteurs de F1 fonctionnant avec des carburants à émissions neutres en carbone tout au long de la saison de F1 2026.

En 2026, nous travaillerons activement sur notre démarche de l'optimisation de la consommation d'énergie de nos machines de la production.